

# Affichage de poste

---

<b>Réaffichage:</b>	Externe
<b>TITRE ET NUMÉRO DU POSTE :</b>	ÉDUCATION PERMANENTE : ENSEIGNANT-EXPERT DE CONTENU – CRÉATION DU COURS IO+ HSP3C Introduction à la psychologie, à la sociologie et à l’anthropologie, ÉDUC PERM 09 25 26
<b>DATE DE L’AFFICHAGE :</b>	9 avril 2026
<b>NATURE DU POSTE :</b>	Temporaire, syndiqué AEFO
<b>DATE D’ENTRÉE EN FONCTION :</b>	Dès que possible
<b>DURÉE :</b>	Jusqu’au 22 juin 2026
<b>LIEU DE TRAVAIL :</b>	Télétravail
<b>TAUX HORAIRE :</b>	65,69 \$ / heure (maximum de 35 heures)
<b>DATE DE L’ENTREVUE :</b>	À déterminer

---

L’usage du masculin a pour but d’alléger le texte.

## INTRODUCTION

Le CSC Nouvelon offre une éducation catholique de langue française reconnue pour son excellence. Avec plus de 5 400 élèves répartis dans 35 lieux d’enseignement dont 25 écoles élémentaires, 9 écoles secondaires et le Carrefour Options+ (école secondaire offrant également des programmes d’éducation permanente), le CSC Nouvelon offre un milieu propice à l’apprentissage et un programme éducatif de qualité, de la petite enfance à l’âge adulte. Il compte quelque 1 600 employés.

Situé au cœur d’un territoire dynamique et à grande proportion francophone, le CSC Nouvelon occupe une place de premier choix parmi les conseils scolaires de langue française en Ontario et au Canada français. Le territoire du CSC Nouvelon englobe les communautés de Chapleau, Dubreuilville, Espanola, Grand Sudbury, Hornepayne, Michipicoten, Rive Nord, Sault Ste-Marie et Sudbury-Est.

Le CSC Nouvelon promeut l’équité, la diversité et l’inclusion en milieu de travail.

## SOMMAIRE DU POSTE

Ce poste relève de la direction de Carrefour Options+. Le rôle principal de l’enseignant-expert du contenu est de créer le cours asynchrone qui doit inclure 20 leçons ainsi qu’une tâche sommative finale à partir d’une copie maitresse, tout en respectant le format modernisé des cours IO+ dans l’espace d’apprentissage virtuel (EAV). L’enseignant-expert aura à cibler les apprentissages essentiels du programme-cadre en vigueur, organiser les modules, les leçons et les sous-leçons, réviser ou créer la tâche sommative finale, créer les corrigés de l’enseignant et préparer la feuille de route de l’élève. Il doit s’assurer que les tâches formatives et sommatives permettent à l’élève inscrit de progresser dans son apprentissage et rejoindre les attentes du cours selon les principes de la politique du Faire croître le succès.

## QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES

- Membre en règle de l’Ordre des enseignants et des enseignantes de l’Ontario;
- Qualification de base au cycle intermédiaire et une matière au cycle supérieur;

- Avoir œuvré un minimum de 3 ans au secondaire;
- Avoir déjà enseigné le cours HSP3C Introduction à la psychologie, à la sociologie et à l'anthropologie;
- Être familier avec le site Web du CAVLFO ainsi que l'EAV du Conseil;
- Bonne connaissance et compréhension de la politique Faire croître le succès : Évaluation et communication du rendement des élèves fréquentant des écoles de l'Ontario (de la 1re à la 12e année);
- Faire preuve de compétences en utilisation des technologies de communication et de collaboration à distance;
- Maîtrise du français écrit et à l'oral;
- Avoir de l'expérience en conception pédagogique est un atout.

#### **DOCUMENTS D'APPUI QUI DOIVENT ACCOMPAGNER LA DEMANDE D'EMPLOI**

- Une lettre d'accompagnement et un curriculum vitae en français faisant état des exigences précisées;
- Le formulaire d'engagement pour œuvrer dans un poste d'enseignement doit être dûment complété [en cliquant ici](#);
- Conformément à la *Loi sur l'information municipale et à la protection de la vie privée*, le formulaire d'autorisation de références professionnelles doit être dûment complété en [en cliquant ici](#).

#### **À NOTER**

- En vertu du paragraphe 24(1) du Code des droits de la personne de l'Ontario, le CSC Nouvelon, a le droit de préférer, en matière d'emploi, des candidats de langue française catholiques;
- En vertu du Règlement 521/01 et tel qu'amendé par le règlement 322/03 et de la politique du CSC Nouvelon, toute personne employée par le conseil scolaire doit fournir un relevé de ses antécédents criminels ne dépassant pas six mois avant d'entrer en fonction. Il s'agit d'une condition essentielle d'emploi;
- Dans le respect de la *Loi de 2005 sur l'accessibilité* pour les personnes handicapées de l'Ontario, le CSC Nouvelon rend disponible des mesures d'adaptation durant son processus de sélection.

#### **PRÉSENTATION DE DEMANDE EXTERNE**

Veillez faire parvenir votre demande en ligne

***au plus tard à 16 heures, le jeudi 23 avril 2026*** à l'attention du  
Service des ressources humaines par l'entremise de notre site Web en sélectionnant  
« Envoyer ma demande » [au lien ici](#).

Nous remercions tous ceux ayant indiqué un intérêt pour ce poste, cependant nous communiquerons uniquement avec les gens qui seront convoqués aux entrevues.

Suzanne Salituri  
Présidente du Conseil

Tom Michaud  
Directeur de l'éducation et  
secrétaire-trésorier

*Mon aventure... ma carrière*

[NOUVELON.CA](http://NOUVELON.CA)